

Verslag CAP bijeenkomst donderdag 11 december 2009

Welkom / De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen hartelijk welkom. Een speciaal welkom aan Rene Ruissen. Vanavond neemt Dick Eveleens afscheid als voorzitter van de CAP en zal Rene Ruissen het van hem overnemen.

Mededelingen / de werving van de nieuwe voorzitter wordt toegelicht en de nieuwe voorzitter stelt zich voor.

De verslagen van de vorige twee bijeenkomsten worden doorgenomen. Gesteld wordt dat in het oktoberverslag diverse vragen over het transformatieproces staan die nog onbeantwoord zijn. Dow geeft aan dat een deel van deze vragen in de presentatie van vanavond aan bod zal komen, een anderdeel zal ook nu onbeantwoord blijven. Er worden ook enkele wijzigingen aangegeven die de verslagen verder aanscherpen.

Donderdag 3 december hebben een aantal nieuwe CAP leden deelgenomen aan het CAP-introductieprogramma. Zij geven aan dat het een prima bijeenkomst was. Men was ook blij met de vervolgnodiging van de productie leider van de krakers. Men vindt dat de rondleiding een beter beeld geeft van wat Dow doet en dat het ook bijdraagt aan het kunnen plaatsen van recente berichtgeving.

Transformatie Dow / In de vorige CAP vergadering gaf Dow management een toelichting op het transformatieproces dat Dow momenteel doormaakt. Duidelijk werd dat dit proces het karakter van Dow wezenlijk gaat veranderen. Vanavond wordt het gesprek vervolgd met een presentatie over de opties voor de toekomst die nu worden verkend. Kenmerk van de industrie is dat veranderingen elkaar blijven opvolgen. In deze dynamiek kiest Dow ervoor meer te focussen op producten waarop een hogere toegevoegde waarde te behalen is. Een keuze met consequenties, want het zal betekenen dat Dow niet langer de enige partij is op de site in Terneuzen. De site zal zich mogelijk ontwikkelen tot een industriepark. In het eerste kwartaal van 2010 buigt een team van Dow-mensen zich over een plan van aanpak hiervoor. Dit team gaat gebruik maken van de eigen kennis en ervaringen maar ook van ervaringen van andere grote industriële locaties. Het plan zet in op een versterking van de positie van de Terneuzen site en de werkgelegenheid. De insteek is dat verandering kansen biedt en zicht op nieuwe mogelijkheden voor verdere ontwikkeling.

De plenaire discussie start met een vraag over het industrieparkmodel. Hoe denkt Dow te kunnen organiseren dat de nieuwkomers op de site werken zoals Dow dat graag ziet? Dow geeft aan dat het heel belangrijk is om goede afspraken met site-partners te maken en goed overleg te blijven voeren. De opdracht van het designteam is ook dit soort zaken uit te zoeken.

Dow wordt geadviseerd om de regie krachtig ter hand te nemen voor wat betreft de communicatie over ontwikkelingen. Ook al zal informatie ook leiden tot ongerustheid. Ook wordt aangetekend dat tot nu toe er wel over het transformatieproces werd gecommuniceerd, maar telkens vanuit een perspectief van groei en uitbreiding. Dow heeft ook te communiceren over de veranderende verhoudingen op de site. Opgemerkt wordt dat na de vorige CAP-bijeenkomst de uitleg van vanavond klinkt als een logisch verhaal. Toch blijven leden het ongemakkelijk vinden dat het scenario voor de toekomst nog niet echt duidelijk is en is er zorg over mogelijke versnippering. Ook geeft de CAP aan dat zij vraagtekens proeven bij toeleveranciers.

Dow toe dat het accent nu ligt bij de interne communicatie. In de maand december vinden informatiesessies voor medewerkers plaats. Externe communicatie staat op de agenda, maar timing ten opzichte van interne ontwikkelingen vraagt om zorgvuldigheid. Ook toeleveranciers zijn apart geïnformeerd.

Dow Energieprijs / Eind november is de Dow Energieprijs uitgereikt. Deze prijs wordt sinds 1985 elke twee jaar uitgereikt voor dé innovatie op het terrein van energie-efficientie. We bekijken een kort filmpje waarin e.e.a. wordt toegelicht. Genoemd wordt dat het filmpje aansluit op het verhaal van Professor Soethart van Biobase Europe en een mooi voorbeeld is van hoe Dow belangrijk maatschappelijk onderzoek bevordert.

Actualiteiten / De vraag wordt gesteld hoe het komt dat de verbinding tussen Bhopal en Dow gelegd wordt. Toegelicht wordt dat Dow in 2001 Union Carbide heeft overgenomen. Dit bedrijf was eigenaar van de fabriek in Bhopal waar de giframp zich heeft voltrokken.

Afscheid voorzitter / Na 6 jaar CAP-lidmaatschap, waarvan vier jaar als voorzitter, wordt afscheid genomen van Dick Eveleens. Dick wordt bedankt voor zijn inzet en betrokkenheid.